



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO RIO GRANDE DO SUL Autarquia Federal – Lei nº 5.905/73

DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL DE ENFERMAGEM AO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM -RS

Estas orientações têm o objetivo de direcionar o enfermeiro na elaboração do documento de Dimensionamento de Pessoal solicitado pelo fiscal durante a fiscalização na instituição. Cabe ao profissional o conhecimento da Resolução COFEN nº 527/2016, incluindo seus anexos bem como das legislações pertinentes do exercício profissional de enfermagem.

Orientação para elaboração e apresentação do Cálculo de Dimensionamento de Pessoal de Enfermagem:

O cálculo de Dimensionamento de Pessoal de Enfermagem deverá, obrigatoriamente, ser embasado na Resolução COFEN nº 527/2016, que fixa e estabelece parâmetros para dimensionar o quadro de profissionais de enfermagem para unidades assistenciais.

Conforme legislação vigente, o Enfermeiro Responsável Técnico tem autonomia para dimensionar, gerenciar e manter o quantitativo necessário de profissionais de enfermagem, na escala de trabalho.

O estudo do Dimensionamento de Pessoal, deverá **ser entregue conforme modelo em anexo**, seguindo as orientações abaixo:

Unidade de Internação: Quadro I

- Descrever qual foi a Teoria utilizada para a classificação dos pacientes (Dini (2014); Fugulin, Gaidzinski e Kurcgant (2005); Perroca e Gaidzinski (1998); Perroca (2011); Martins (2007)).

- Para cada Unidade de Internação, descrever a aplicação da fórmula para calcular o Total de Horas de Enfermagem (THE):
 $THE = (N^{\circ} PCM \times 4) + (N^{\circ} PCI \times 6) + (N^{\circ} PCAD \times 10) + (N^{\circ} PCSI \times 10) + (N^{\circ} PCIt \times 18)$;
- Índice de Segurança Técnica (IST);
- Jornada Semanal de trabalho (JST) do profissional de enfermagem;
- Constante Marinho (KM): $KM = DS \times IST$ ou consultar **Anexo 1** Resolução Cofen 527/2016;

JST

- Descrever a aplicação da fórmula (QP) da UI: $QP = THE \times KM$;
- Descrever o número de profissionais dimensionados por categoria e unidade, conforme proporção estabelecida na Resolução COFEN nº 527/2016.

Para **cuidado mínimo e intermediário: 33% são enfermeiros** (mínimo de seis) e os demais auxiliares e/ ou técnicos de enfermagem;

Para **cuidado de alta dependência: 36% são enfermeiros** e os demais técnicos e/ou auxiliares de enfermagem;

Para **cuidado semi-intensivo: 42% são enfermeiros** e os demais técnicos de enfermagem;

Para **cuidado intensivo: 52% são enfermeiros** e os demais técnicos de enfermagem

- Apresentar uma descrição comparativa entre o número atual de profissionais da instituição e o quadro dimensionado de todas as unidades da instituição.

Unidade Especial: (Unidades que não possuem leitos de internação. Ex.: UBS, Pronto Atendimento, Ambulatórios...)

- Identificação da Unidade;
- Horário de funcionamento da Unidade;
- Período de Trabalho (PT);
- Constante de Marinho (KM): $KM = PT \times IST$;

JST

- JST do profissional de enfermagem;
- Total de Sítios Funcionais (TSF) por categoria profissional, distribuídos no Espelho Semanal Padrão (**Quadros III e IV**).

Conforme **Anexo 1** da Resolução COFEN 527/2016, para evitar desvios sugere que sejam tomados dados de uma série histórica de espelhos semanais de alocação de SF, escolhidos aleatoriamente durante 6 semanas, no mínimo.

- Descrever a aplicação da fórmula para calcular o quadro de pessoal (QP) da UE, por categoria:

$$QP(Enf) = TSF(Enf) \times KM$$

$$QP(TE/AE) = TSF(TE/AE) \times KM$$

LOGO DA INSTITUIÇÃO

RAZÃO SOCIAL:

CNPJ:

ENFERMEIRO RESPONSÁVEL:

DATA DE ELABORAÇÃO:

COREN-RS:

- Embasamento Legal:
- Instrumento de Classificação de Pacientes utilizado(Teorias):
- Índice de Segurança Técnica (IST):
- Jornada Semanal de Trabalho (JST):
- Constante de Marinho utilizada (KM):

ESTUDO DE DIMENSIONAMENTO (UNIDADE DE INTERNAÇÃO) – Quadro I

UNIDADE	Nº DE LEITOS	TAXA DE OCUPAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	PERÍODO (MÊS/ANO)						Média de Paciente/mês
				(/)	(/)	(/)	(/)	(/)	(/)	
				SCP	SCP	SCP	SCP	SCP	SCP	
			MÍNIMO							
			INTERMEDIÁRIO							
			ALTA DEPENDÊNCIA							
			SEMI-INTENSIVO							
			INTENSIVO							
			MÍNIMO							
			INTERMEDIÁRIO							
			ALTA DEPENDÊNCIA							
			SEMI-INTENSIVO							
			INTENSIVO							

QUADRO II – Descrição comparativa do quadro atual de profissionais da instituição e o quadro dimensionado:

UNIDADE	Km (h)	Total de Horas de Enfermagem (THE)	Quadro de Pessoal Dimensionado (QP)	Distribuição de QP Dimensionado por categoria		Quadro de Pessoal atual da instituição		Déficit de Profissionais	
				Enf.	Téc/ Aux.	Enf.	Téc/ Aux.	Enf.	Téc/ Aux.

Obs: No quadro atual incluir também os profissionais afastados (férias, atestados e licenças).

Em caso de déficit: Descrever providências adotadas e planejamento para regularização de Quadro de Pessoal (informar número de profissionais por categoria e respectivos prazos para adequação do QP).

Assinatura e carimbo do Enfermeiro
Responsável Técnico

Nome completo e assinatura do
Representante Legal da instituição

UNIDADE ESPECIAL- ESPELHO SEMANAL PADRÃO – QUADRO III

() SEMANA – Profissionais de Nível Superior

Sítio Funcional	Cate goria	2ª Feira				3ª Feira				4ª Feira				5ª Feira				6ª Feira				Sábado				Domingo				Subtotal SF				
		M	T	N1	N2	M	T	N1	N2	M	T	N1	N2																					
	Enf.																																	
	Enf.																																	
	Enf.																																	
	Enf.																																	
	Enf.																																	
	Enf.																																	
	Enf.																																	
	Enf.																																	

Obs: Realizar coleta de dados através dos Espelhos Semanais Padrão durante 06 semanas, no mínimo, e enviar cópia de ambos a este Conselho.

UNIDADE ESPECIAL- ESPELHO SEMANAL PADRÃO – QUADRO IV

() SEMANA – Profissionais de Nível Médio

Sítio Funcional	Categori a	2ª Feira				3ª Feira				4ª Feira				5ª Feira				6ª Feira				Sábado				Domingo				Subtotal SF
		M	T	N1	N2	M	T	N1	N2	M	T	N1	N2																	
	Téc/Aux																													
	Téc/Aux																													
	Téc/Aux																													
	Téc/Aux																													
	Téc/Aux																													
	Téc/Aux																													
	Téc/Aux																													
	Téc/Aux																													
	Téc/Aux																													
	Téc/Aux																													
	Téc/Aux																													
	Téc/Aux																													

Obs: Realizar coleta de dados através dos Espelhos Semanais Padrão durante 06 semanas, no mínimo, e enviar cópia de ambos a este Conselho.

QUADRO V – Descrição comparativa do quadro atual de profissionais da instituição e o quadro dimensionado:

UNIDADE ESPECIAL	Km (h)	Total de Sítios Funcionais (TSF)		Quadro de Pessoal dimensionado por categoria		Quadro de Pessoal atual da instituição		Déficit de Profissionais	
		Enf.	Téc/ Aux.	Enf.	Téc/ Aux.	Enf.	Téc/ Aux.	Enf.	Téc/ Aux.

Obs: No quadro atual incluir também os profissionais afastados (férias, atestados e licenças).

Em caso de déficit: Descrever providências adotadas e planejamento para regularização de Quadro de Pessoal (informar número de profissionais por categoria e respectivos prazos para adequação do QP).

Assinatura e carimbo do Enfermeiro
Responsável Técnico

Nome completo e assinatura do
Representante Legal da instituição