



Relato Integrado

2022



Coren^{RS}
Conselho Regional de Enfermagem do Rio Grande do Sul

SUMÁRIO

Mensagem do Presidente

- Quem somos7

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

- Identificação do Coren-RS..... 13
- Estrutura Organizacional..... 14
- Estrutura de Governança..... 14
- Finalidade e Competência..... 16
- Principais Canais de Comunicação com a Sociedade..... 17
- Cadeia de Valor..... 19
- Ambiente Externo..... 20

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

- Riscos, Oportunidades e Perspectivas.....21

Governança, Estratégia e Desempenho

- Resultados das Áreas Finalísticas..... 22
- Gestão de Custos.....25
- Gestão de Pessoas..... 26
- Gestão de Licitações e Contratos.....27
- Gestão Patrimonial e Infraestrutura.....28
- Gestão de Tecnologia da Informação.....29
- Sustentabilidade Ambiental.....30

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

- Principais Resultados..... 31
- Link acesso Demonstrações Contábeis..... 34

Mensagem do Presidente



O Coren-RS apresenta seu Relatório de Gestão do ano de 2022 dirigido aos profissionais de enfermagem, ao Conselho Federal de Enfermagem – Cofen, aos Órgãos de controle público e aos cidadãos em geral, nos termos da Instrução Normativa nº 84/2020, do Tribunal de Contas da União -TCU.

Nos últimos anos o Conselho vem consolidando avanços institucionais, orientados pelo tripé Democracia, Ética e Transparência, na gestão dos recursos das anuidades dos profissionais as quais são destinadas à fiscalização das atividades que envolvem a profissão, assim como a sua defesa e fortalecimento.

O ano de 2022, terceiro ano da pandemia do covid-19, deixa um grande legado: a essencialidade dos serviços de enfermagem no enfrentamento da doença, nos cuidados dos pacientes. Coube às(aos) Enfermeiras(os), Técnicas(os) de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem, além dos demais profissionais de saúde, a missão de salvar vidas.

O número de profissionais inscritos chegou em 2022 a 143.819, em 2012 era 72.544, praticamente dobrou.

O Coren-RS é uma Autarquia Federal que fiscaliza e normatiza o exercício profissional de enfermeiros(as), técnicos(as) e auxiliares de enfermagem em todo o Rio Grande do Sul, garantindo a qualidade dos serviços e assistência à saúde.

A Gestão 2021-2023 do Coren-RS está atenta, além da fiscalização, às condições de trabalho das instituições, visando à proteção da sociedade por meio de um cuidado isento de risco para usuários e profissionais de Enfermagem, e na defesa de um Sistema Único de Saúde (SUS) de qualidade e ao alcance de toda a população. O Conselho apoia todas as lutas e mobilizações em defesa da valorização e proteção dos(as) profissionais da Enfermagem. Por isso, soma-se aos sindicatos e entidades representativas da categoria na busca de melhores condições de trabalho e, conseqüentemente, a um atendimento de qualidade à população.



O ano de 2022 ficará marcado na história da Enfermagem Nacional, porque foram aprovados o piso salarial e as fontes de custeio para que os valores sejam pagos às categorias. Mais uma vitória da Enfermagem!

Enfermagem

Na gestão dos recursos, manteve-se a diretriz de valorização das atividades finalísticas, com vistas ao cumprimento da missão institucional, buscando eficiência na arrecadação para, assim, desonerar, sempre que possível, inscritas(os) de encargos, através da isenção de várias taxas e, inclusive, redução das anuidades, seja por congelamento de valores ou por aumento de descontos para pagamentos em parcela única.

Cabe ressaltar que o valor das anuidades é fixado pelo Conselho Federal de Enfermagem. Este autoriza os Conselhos Regionais a concessão de desconto dentro de limites pré-estabelecidos, sendo, portanto, de cada Regional essa decisão, desde que não comprometa o princípio do equilíbrio orçamentário, previsto na Lei de Responsabilidade Fiscal.

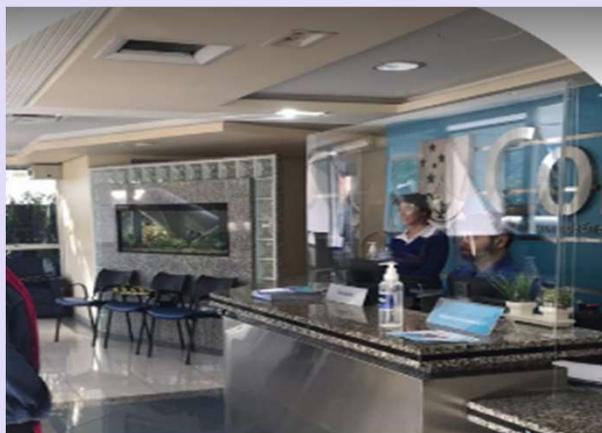
A gestão dos recursos orçamentários, com controle das despesas e cobrança de devedores mostra resultados positivos, sustentando as atividades inerentes as atribuições do Coren-RS com solidez financeira.





No cenário de pandemia de Covid-19, o Coren-RS precisou se reinventar para manter suas funções, atuando, principalmente, de maneira digital e, após, com as retomadas parciais, mantendo o distanciamento e demais medidas sanitárias necessárias para a saúde de seus empregados(as) e inscritos(as), inovou com os agendamentos para atendimentos na sede e subseções. Em 2022, mesmo com a retomada integral das atividades presenciais, inúmeros serviços mantiveram-se através do site e aplicativo, facilitadores para os seus inscritos.

O Conselho atende inscritas(os) e público em geral na sua sede em Porto Alegre e nas subseções, nas cidades de Caxias do Sul, Passo Fundo, Pelotas, Santa Cruz do Sul, Santa Maria, Santa Rosa e Uruguaiana e realiza ainda atendimentos descentralizados, através do Programa Coren na Área, percorrendo os municípios que não possuem subseções.



Os resultados apresentados nesse relatório mostram a responsabilidade da instituição na aplicação dos recursos arrecadados, seguindo o que foi previsto no orçamento, primando pelo equilíbrio entre as receitas e despesas. Os pagamentos a fornecedores foram realizados dentro dos respectivos vencimentos, inclusive a transferência financeira ao Conselho Federal de Enfermagem. As despesas com pessoal ficaram abaixo do limite prudencial previsto na Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF).



O Portal da Transparência no site Coren-RS, permite o acesso a toda e qualquer informação, nos termos da Lei, mostra a Prestação de Contas Anual fiscalizada pelo Cofen e o Relatório de Gestão, nos padrões do Tribunal de Contas da União (TCU).

Como Presidente do Coren-RS, atesto a fidedignidade, precisão e completude das informações prestadas neste Relatório de Gestão, o qual objetiva oferecer uma visão clara da aplicação dos recursos públicos voltada ao alcance de resultados para a sociedade.

Por fim, ao prestar contas do segundo ano da Gestão 2021-2023, agradeço a todos profissionais da Enfermagem, que juntamente com o nosso Sistema Único de Saúde – SUS, tiveram um papel fundamental no atendimento à população atingida pela pandemia covid-19. Agradeço, ainda, aos empregados que diariamente dão suporte as nossas atividades e especialmente às(aos) conselheiras(os) que dedicam seu tempo ao Conselho.

Antônio Ricardo Tolla da Silva
Coren-RS nº 056.232 - ENF
Presidente

Quem somos

EM 2022

8.534

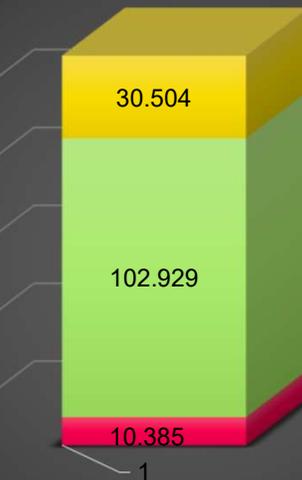
NOVOS

profissionais

143.819

ATIVOS NO RS

Total de Profissionais por Categoria



- Enfermeiros/as
- Técnicos/as de Enfermagem
- Auxiliares de Enfermagem
- Obstetriz



26

Enfermeiros/as
Fiscais

18

Conselheiros/as
Efetivos e Suplentes

79

Empregados/as

19

Estagiários/as

03

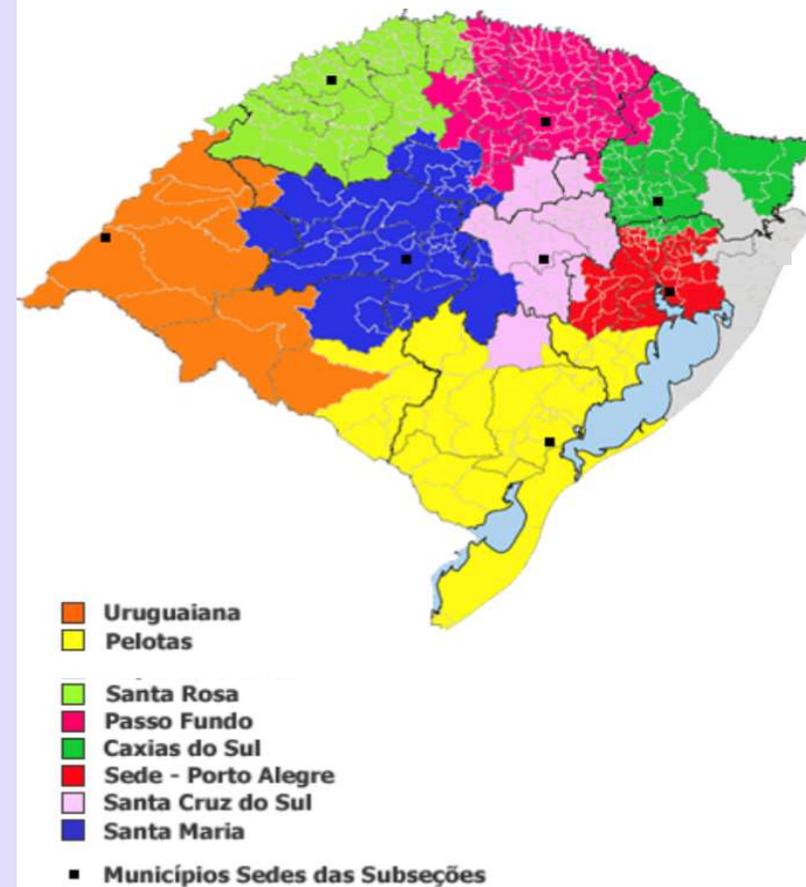
Aprendizes

Número de Profissionais Ativos no RS Nos últimos anos



Onde estamos

Sede / Subseções



Anuidades ao longo dos exercícios – corrigidas pelo INPC até Dez/2021

CATEGORIA	EXERCÍCIO	ANUIDADES ATUALIZADAS*	DESCONTO PARA PAGAMENTO ÚNICO	VALOR COM DESCONTO ATUALIZADO
ENFERMEIRO	2015	R\$ 424,54	10%	R\$ 382,09
	2016	R\$ 419,29	20%	R\$ 335,44
	2017	R\$ 429,40	20%	R\$ 343,52
	2018	R\$ 427,56	20%	R\$ 342,05
	2019	R\$ 429,77	20%	R\$ 343,82
	2020	R\$ 423,35	20%	R\$ 338,68
	2021	R\$ 401,48	20%	R\$ 321,18
	2022	R\$ 383,44	24%	R\$ 291,41
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	2015	R\$ 282,45	10%	R\$ 254,20
	2016	R\$ 278,95	20%	R\$ 223,16
	2017	R\$ 285,68	20%	R\$ 228,54
	2018	R\$ 284,45	20%	R\$ 227,56
	2019	R\$ 285,93	20%	R\$ 228,74
	2020	R\$ 281,66	20%	R\$ 225,32
	2021	R\$ 267,11	20%	R\$ 213,68
	2022	R\$ 255,10	24%	R\$ 193,88
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	2015	R\$ 195,15	10%	R\$ 175,64
	2016	R\$ 192,73	20%	R\$ 154,18
	2017	R\$ 197,37	20%	R\$ 157,90
	2018	R\$ 196,52	20%	R\$ 157,22
	2019	R\$ 197,55	20%	R\$ 158,04
	2020	R\$ 194,59	20%	R\$ 155,67
	2021	R\$ 184,54	20%	R\$ 147,63
	2022	R\$ 176,25	24%	R\$ 133,95

*As anuidades de 2015 a 2021 foram atualizadas para 2022.

A partir de 2016, o Coren-RS aumentou o desconto de 10 para 20% no pagamento em cota única até 31 de janeiro.

A contar de 2020, os profissionais que possuíam mais de uma inscrição, passaram a ser cobrados apenas uma anuidade, correspondente à inscrição da categoria de maior nível de formação.

Vale lembrar que os valores das anuidades são fixados pelo Conselho Federal, cabendo ao Regional cumprir e buscar soluções. No ano de 2021, os valores das anuidades foram os mesmos fixados para o exercício de 2020, não houve a aplicação da correção pelo INPC, em percentual de 3,88%. No ano seguinte, em 2022, houve a correção parcial, aplicou-se 50% do INPC do período (10,42%).

O Coren-RS comprometido com a categoria, em 2022, inovou com a concessão de nova faixa de desconto: 24% para os boletos emitidos pelo site até 10 de dezembro e pagos até 31/01, buscando o equilíbrio sustentável e a desoneração do seu profissional.

Valores das Taxas e Preços dos Serviços ao longo dos exercícios

Ano	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Decisões Coren-RS nº	157/2014	102/2015	155/2016	154/2017	158/2018	175/2019	130/2020	155/2021
Autorização de atendente	123,62	23,37	23,37	23,37	24,30	EXTINTA		
Serviço de Inscrição e Registro Pessoa Física	218,85	125,35	125,35	125,35	130,33	130,33	130,33	137,12
Serviço de Inscrição e Registro Pessoa Jurídica	315,66	315,66	344,54	350,16	364,06	374,69	374,69	394,21
Inscrição Secundária	218,85	125,35	125,35	125,35	130,33	EXTINTA		
Inscrição Remida/Remida Secundária	218,85	35,06	ISENTA	ISENTA	ISENTA	EXTINTA		
Taxa de Expedição de Carteira Profissional/2ª via	104,24	35,06	35,06	35,06	36,45	36,45	36,45	38,35
Anotação/Registro de especialização	140,81	79,67	ISENTA	ISENTA	ISENTA	EXTINTA		
Serviço de Transferência de Inscrição	218,85	35,06	35,06	35,06	36,45	ISENTA	ISENTA	ISENTA
Serviço de Reinscrição/revalidação de Registro	145,32	116,85	116,85	116,85	121,49	ISENTA	ISENTA	ISENTA
Suspensão Temporária Inscrição	56,33	35,06	ISENTA	ISENTA	ISENTA	EXTINTA		
Cancelamento de Inscrição e Registro	56,33	35,06	ISENTA	ISENTA	ISENTA	EXTINTA		
Certidão de Responsabilidade Técnica	56,33	56,33	61,48	62,48	64,96	-		
Taxa de Anotação de Responsabilidade Técnica	168,98	168,98	184,44	187,45	194,89	200,58	200,58	211,03
Autorização para exercício profissional no exterior						150,00	150,00	157,82
Certidão Narrativa						40,00	40,00	42,08

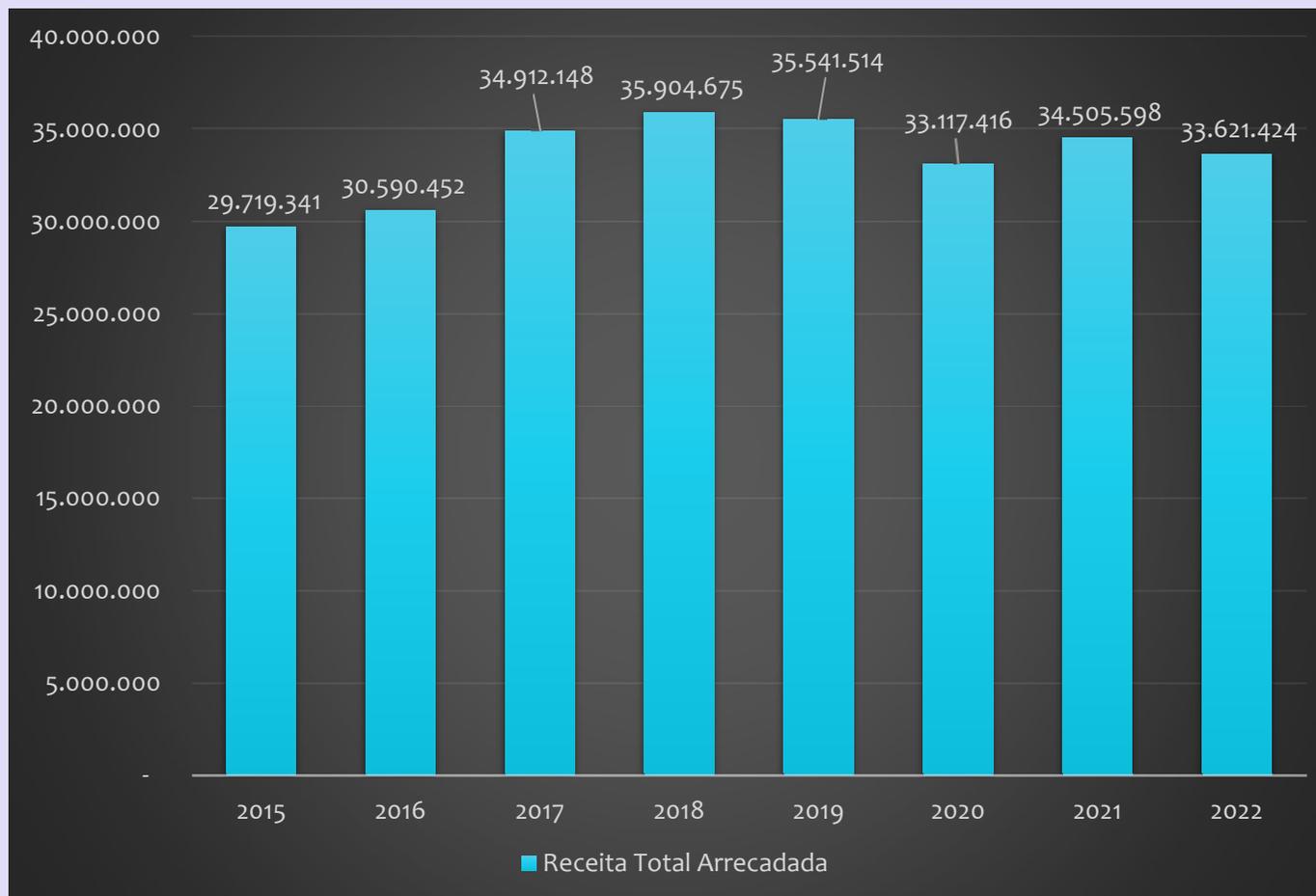
Ao longo dos anos, pode-se reconhecer o compromisso do Coren-RS que trabalhou para isentar e extinguir diversas taxas e serviços, desonerando seus profissionais, contudo sempre primando pela qualidade dos serviços prestados.

Observa-se ainda que um novo inscrito que realizou o serviço de inscrição e registro no exercício de 2022 pagou menos que em 2015, mesmo em valores nominais.

Receitas ao longo dos anos

Observa-se que até 2019 o Conselho vinha aumentando a sua arrecadação. A partir da pandemia do covid-19, nos anos de 2020, 2021 e 2022, as receitas recuaram e estão num patamar abaixo de 2017, inclusive pela não correção das anuidades de 2021.

A redução dos valores arrecadados com as anuidades do exercício de 2022 em percentual de 5,27%, se comparada com o exercício de 2021, pode ser atribuído a correção parcial das anuidades, além do aumento do desconto de 20% para 24% para os boletos emitidos pelo site. Tais situações representam uma redução real da receita do Conselho com impacto orçamentário. Por outro lado, representam um benefício aos inscritos pela redução real de suas contribuições.



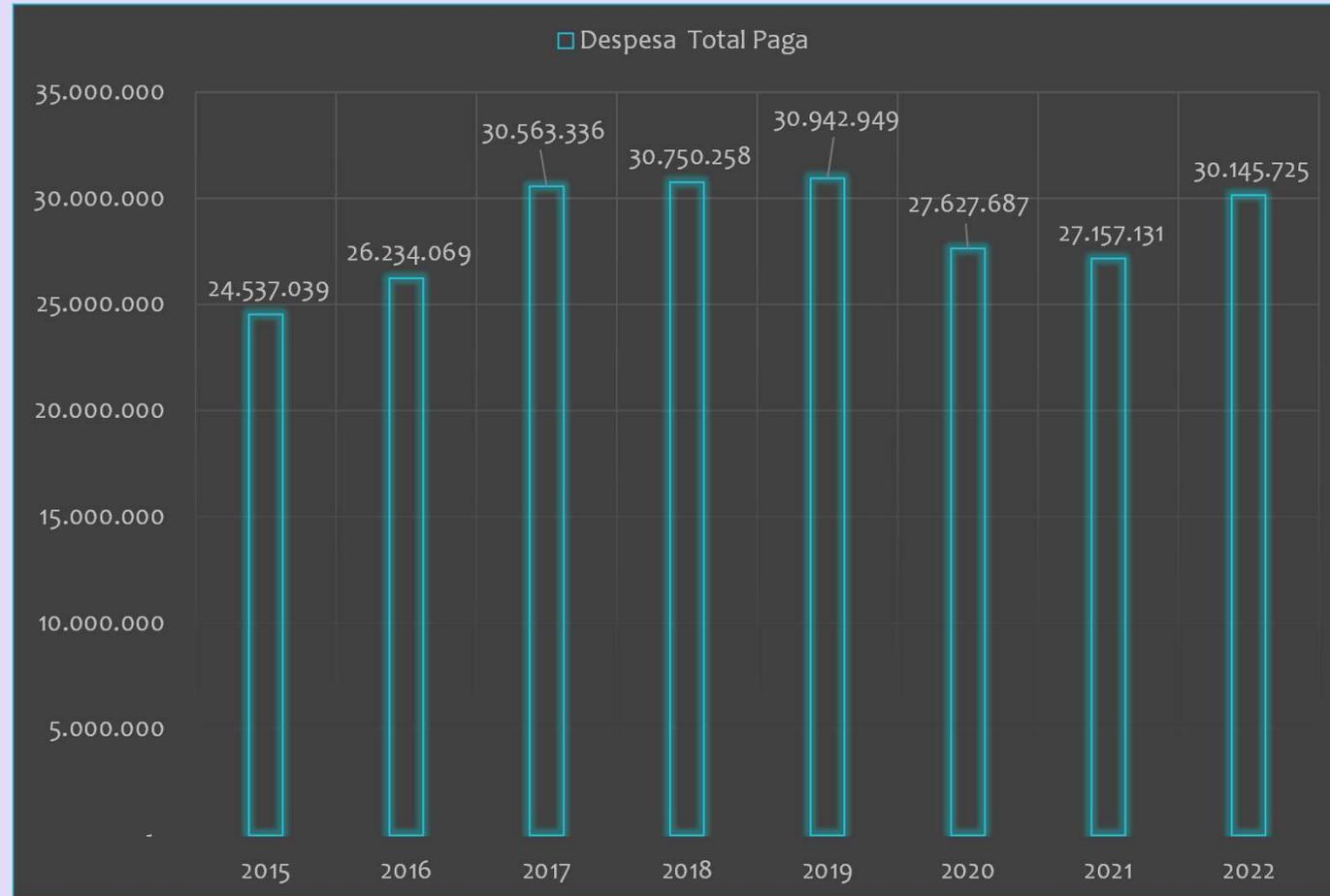
*Receitas 2015 a 2021 corrigidas pelo INPC até Dez/2022

Despesas ao longo dos anos

A partir de 2017, observa-se uma constância nas despesas pagas pelo Regional, com redução nos anos da pandemia.

Para manter o Conselho atuante destacam-se as principais despesas:

- * folha de pagamento e encargos sociais;
- * transferência a título de cota parte ao Cofen (25% sobre as receitas de contribuição e de serviços auferidas); e
- * outras despesas correntes, de custeio, para manutenção do Conselho.



*Despesas 2015 a 2021 corrigidas pelo INPC até Dez/2022

Visão Geral Organizacional

IDENTIFICAÇÃO DO COREN-RS

O Coren-RS, assim como os demais Conselhos Regionais de Enfermagem, é integrante do Sistema Cofen/Coren's, que foram criados pela Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973, constituindo em seu conjunto uma autarquia federal. O regulamento do Conselho Regional de Enfermagem do Rio Grande do Sul está estabelecido no Regimento Interno, aprovado pela Decisão Coren-RS nº 187/2016, a qual foi homologada por meio da Decisão Cofen nº 091/2017, de 03 de julho de 2017.

O Coren-RS é um órgão disciplinador do exercício da profissão de Enfermeiro(a), Técnico(a) de Enfermagem e Auxiliar de Enfermagem. É responsável perante o poder público pelo efetivo atendimento dos seus objetivos legais e da classe da Enfermagem.

O Plenário do Coren é composto de 9 Conselheiros titulares e igual número de suplentes, de diferentes regiões do Estado. São escolhidos pelos profissionais, em eleições diretas, com mandato de 3 (três) anos. O voto é obrigatório, direto, secreto e pessoal. O trabalho dos Conselheiros é voluntário. Eles terão a responsabilidade de conduzir a gestão administrativa da Entidade, bem como todo o processo de aprovação dos pedidos de registros e baixas dos cadastros profissionais, além dos julgamentos dos processos éticos.

MISSÃO:

Assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem de qualidade por meio da fiscalização do exercício profissional.

VISÃO:

Ser a organização profissional, estratégica e de referência na enfermagem para o desenvolvimento da profissão e de políticas de saúde por meio do apoio técnico, científico e da excelência na prestação de serviços.

VALORES:



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

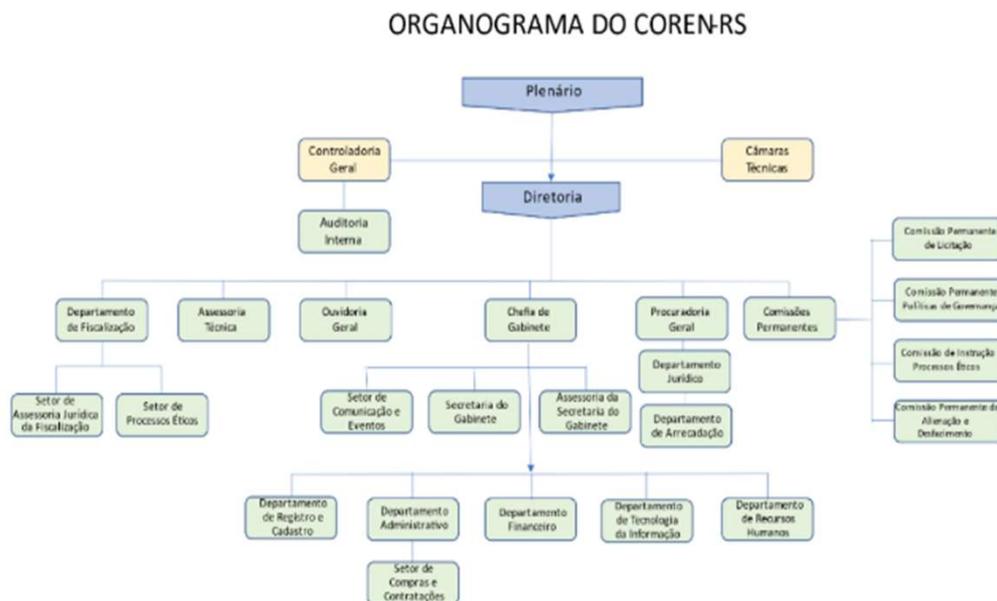


Figura: Decisão Coren-RS nº 174-2021, atualizada pela Decisão Coren-RS nº 032/2022.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Descrição das estruturas de governança

I. Plenário: órgão deliberativo, sendo composto por nove conselheiros efetivos e igual número de suplentes, dentre os quais cinco enfermeiros e quatro entre técnicos e auxiliares de enfermagem.

II. Diretoria: órgão executivo, sendo esta composta por Presidente, Secretário e Tesoureiro.

Informações sobre os Dirigentes e Colegiados



Presidente

Enfº Antônio Ricardo Tolla da Silva
Período de 17/11/2022 a 31/12/2022



Secretária

Enfª Sônia Regina Coradini
Período de 17/11/2022 a 31/12/2022, anteriormente
no cargo o Conselheiro Presidente Enfº Antônio



Tesoureira

TE Sandra Maria Gawlinski
Período de 01/01/2022 a 31/12/2022

GESTÃO 2021-2023

Conselheiros Efetivos – Quadro I

Enfº Antônio Ricardo Tolla da Silva
Enfª Cecília Maria Brondani
Enfª Fernanda Luiza Borkhardt
Enfª Rosângela Gomes Schneider*
Enfª Sônia Regina Coradini

Conselheiros Suplentes – Quadro I

Enfº Ana Amélia Antunes Lima
Enfª Luciane da Silva**
Enfª Maria Lúcia Pereira de Oliveira
Enfº Rodrigo Carollo Sulzbach
Enfª Rosane Mortari Ciconet

Conselheiros Efetivos – Quadro II e III

TE Fernando Brambila Mengue
TE Nilza Lourenço da Silva
TE Sandra Maria Gawlinski
TE Úrsula Adriana Sander Stuker

Conselheiros Suplentes – Quadro II e III

TE Isabel Cristina Gularte
AE Luiz Carlos Moraes
TE Paulo Ricardo Santos
TE Vera Beatriz Rodrigues Soares



*Conselheira Efetiva até 16/11/2022, quando exerceu o cargo de Presidente

**Conselheira efetivada, a contar de 18/11/2022

Finalidade e Competência

Dentre as principais funções do Coren-RS estão a fiscalização e normatização do exercício profissional de enfermeiros(as), técnicos(as) e auxiliares de enfermagem em todo o território do Rio Grande do Sul, garantindo a qualidade dos serviços e assistência à saúde. Além da manutenção do registro dos profissionais com exercício nesta jurisdição e de empresas que tenham como atividade-fim o serviço de Enfermagem, com a expedição da carteira profissional, indispensável ao exercício da profissão, a qual tem fé pública em todo o território nacional, servindo como documento de identidade. Outrossim, deve conhecer os assuntos atinentes à ética profissional e decidir penalidades cabíveis quando houver infração ao Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem e a atos normativos expedidos pelo Cofen. Deve ainda contribuir para o aprimoramento permanente na formação e na assistência de Enfermagem, por meio da atualização técnico-científica, em especial no que se refere aos aspectos éticos e legais da profissão.

A Carta de Serviços relaciona todos os serviços prestados pelo Coren-RS, com suas respectivas descrições e finalidades, informações sobre documentos necessários, prazo para atendimento e custo, quando houver. Tem por objetivo a simplificação e a transparência no atendimento aos profissionais de enfermagem, instituições interessadas e à sociedade sobre quais são os serviços disponibilizados pelo Conselho e de que forma podem ser acessados. Está disponível no Portal da Transparência, no site do Coren-RS:

<http://coren-rs.implanta.net.br/portalTransparencia/#publico/Listas?id=bdc5f093-1f8e-4d42-a5a5-805d664e17ec>

EM 2022

INSCRIÇÃO, REGISTRO E CADASTRO

35.701
ATENDIMENTOS REALIZADOS

FISCALIZAÇÃO

2.472
INSPEÇÕES FISCALIZATÓRIAS

EVENTOS E CAPACITAÇÕES

12
On-line e presencial

REDE SOCIAIS

24
LIVES Facebook e YouTube

INSCRIÇÃO, REGISTRO E CADASTRO

2.713
ATENDIMENTOS DESCENTRALIZADOS

PROCESSOS ÉTICOS

66
INSTAURADOS

CÓDIGOS DE ÉTICA E OUTROS MATERIAIS

6.500
MATERIAIS INFORMATIVOS DISTRIBUÍDOS

REDE SOCIAIS

08
PODCASTS Spotify e Site

Principais Canais de Comunicação

- Site Coren-RS: Disponibiliza ao(à) inscrito(a) acesso às informações e serviços oferecidos pelo Coren-RS;
- Ouvidoria: Atendimento voltado ao público externo e interno. Recebe e encaminha denúncias, reclamações, informações, sugestões e elogios relacionados à enfermagem, através de atendimento presencial, e-mail, telefone, correspondência e pelo site:
<https://www.portalcorenrs.gov.br/index.php?categoria=servicos&pagina=ouvidoria;>
- Portal Transparência Coren-RS: permite ao cidadão o acesso a informações de órgãos e entidades públicas, nos termos da Lei de Acesso à Informação:
<http://coren-rs.implanta.net.br/portalTransparencia;>
- E-SIC: permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação, acompanhe o prazo e receba a resposta da solicitação realizada para os Conselhos. O cidadão ainda pode entrar com recursos e apresentar reclamações sem burocracia.
- SAC (Serviço de Atendimento ao Cliente): Presta informações e esclarecimentos ao inscrito por telefone e por e-mail;
- Redes Sociais: Facebook, Instagram, YouTube, Twitter, Spotify e TikTok – Coren-RS Enfermagem – Organização governamental;
- WhatsApp: Através do aplicativo profissionais, estudantes e demais interessados podem receber boletins periódicos das mais recentes informações relativas à Enfermagem;
- Aplicativo para dispositivos móveis: ferramenta que oferece funcionalidades aos profissionais de enfermagem inscritos. Está à disposição para download gratuito nas lojas de aplicativos online. É compatível com os sistemas Android e IOS;
- Plantão de Enfermeiros Fiscais: no Conselho, diariamente, durante o horário de funcionamento da sede, prestando aos inscritos orientações e esclarecimentos inerentes ao exercício profissional da enfermagem;
- Audiências Públicas: prestações de contas à categoria;
- Coren Móvel: o projeto Coren na Área realiza atendimentos pelo RS em veículo itinerante, visitando cidades onde não há subseção do Conselho;
- Conselheiro na Área: com objetivo de se aproximar da categoria para dialogar e apoiar. O projeto foi lançado em 2021 e percorreu 22 municípios de março a agosto de 2022.

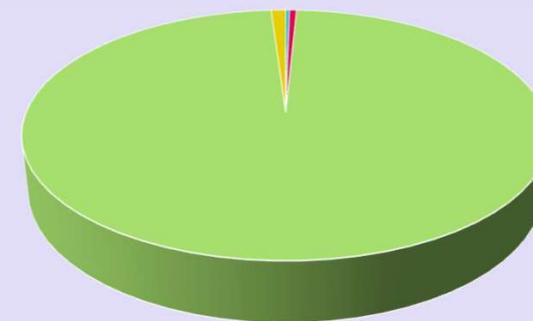
Desempenho dos Principais Canais de Comunicação

PUBLICIDADE, DIVULGAÇÃO e REDES SOCIAIS	2021	2022	Variação
Acessos ao Portal da Transparência	4.797	5.284	10,15%
Seguidores Instagram	23.117	45.007	94,69%
Inscritos YouTube	1.115	1.730	55,16%
Seguidores Twitter	94	442	370,21%
Plays Spotify	261	737	182,38%
Seguidore TikTok	-	1.553	#DIV/0!

No ano de 2022, o número de acessos ao Portal da Transparência aumentou 10,15% em relação ao mesmo período do ano anterior. Os seguidores do Instagram praticamente dobraram e os inscritos no YouTube cresceram mais da metade.

OUVIDORIA	2021	2022	Variação
Manifestações registradas	1.730	2.543	46,99%

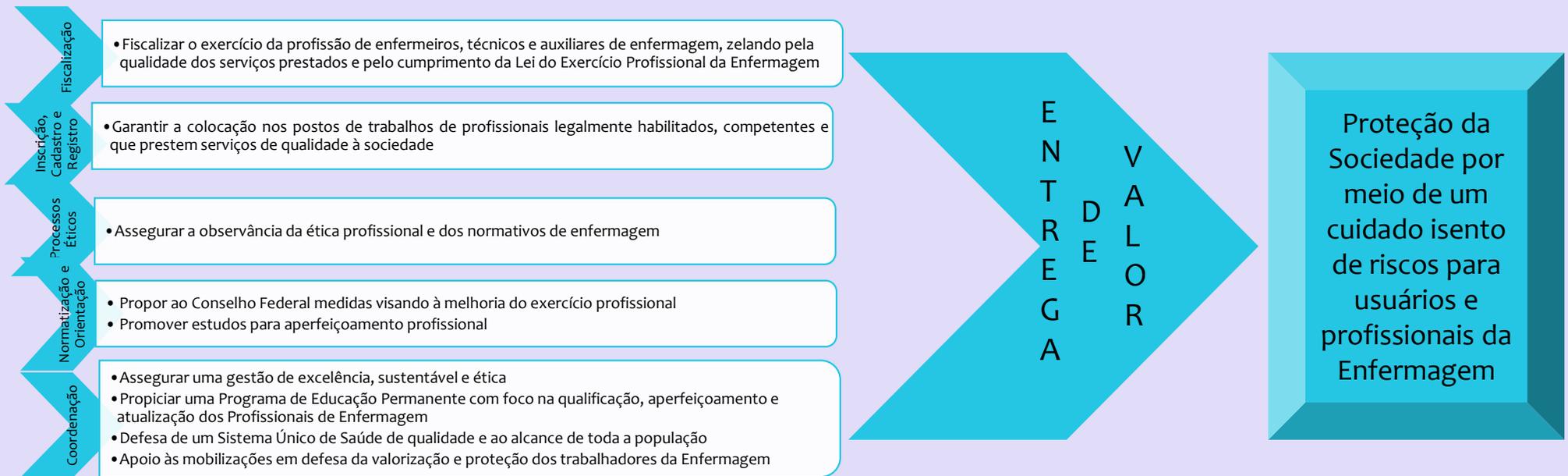
Com relação à Ouvidoria, foram registradas 2.543 novas manifestações em 2022, representando um crescimento de 46,99% em relação a 2021. Frisa-se o alto índice de resolutividade, uma vez que 98,15% das manifestações registradas foram concluídas, o gráfico demonstra a situação geral:



■ A Distribuir 0,28% ■ Tramitando 0,51% ■ Concluída 98,15% ■ Encaminhada 1,06%

Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor do Coren-RS representa os cinco pilares da Lei de Criação – disciplinar e fiscalizar o exercício profissional; deliberar sobre inscrição no Conselho, manter o registro dos profissionais com exercício na respectiva jurisdição e expedir a carteira profissional; conhecer e decidir sobre os assuntos atinentes à ética profissional impondo as penalidades cabíveis; propor ao Conselho Federal medidas visando à melhoria do exercício profissional; zelar pelo bom conceito da profissão e dos que a exerçam; e a responsabilidade pela gestão administrativa e financeira dos Conselhos caberá aos respectivos diretores; e a forma como esses se inter-relacionam para gerar e entregar valor à sociedade, cumprindo-se, assim, a sua missão.



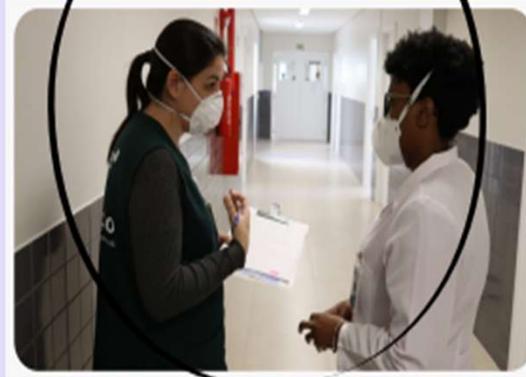
Ambiente Externo

No terceiro ano de pandemia do covid-19 e em processo de assimilação dos impactos trazidos, os profissionais da enfermagem conscientes de sua essencialidade e responsabilidade, estão cada vez mais presentes nas decisões estratégicas das Unidades de Saúde.

A Lei 14.434, de 04 de agosto de 2022, que instituiu o piso salarial nacional do Enfermeiro, do Técnico de Enfermagem e do Auxiliar de Enfermagem, representa uma conquista para os trabalhadores da enfermagem na valorização do atendimento à saúde da população. Restam ainda indefinições quanto às fontes de recursos para os empregadores, para o início da aplicação dos efeitos da Lei.

A aprovação da Lei mostra a importância da atividade para a vida das pessoas, sendo assim percebida, especialmente quando se trata da saúde pública. A epidemia deixou isso inquestionável.

As crises, decorrentes das oscilações cíclicas da economia, aumentam as demandas por saúde e por consequência dos profissionais de enfermagem. Assim, espera-se uma consolidação do piso salarial de forma permanente.



Em 2022, o Coren esteve presente em diversos eventos de outras entidades, representando nossos profissionais. Foram inúmeras participações institucionais em formaturas nos cursos de Enfermagem e Técnico em Enfermagem das instituições de ensino do estado; participações em programas de rádio tratando de assuntos pertinentes à enfermagem; palestras realizadas presenciais e on-line; presença na posse da nova diretoria de outras entidades; entre outras.

Na área da Educação Permanente, foram 12 eventos on-line e presencial sobre os mais diversos assuntos buscando manter os profissionais capacitados e atualizados; além da realização da semana da enfermagem, com o tema “Avanços e Conquistas no Exercício Profissional da Enfermagem”.

O Conselho consciente da sua responsabilidade de assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem de qualidade, busca exercer ativamente seu papel, contribuindo para o desenvolvimento da profissão, por meio da efetiva fiscalização do exercício profissional e para o estímulo ao registro e habilitação profissional.

Riscos, Oportunidades e Perspectivas



Os controles internos e a gestão de riscos auxiliam as organizações a tomarem decisões sobre o nível de risco que desejam assumir, bem como a implementar os controles necessários para efetivamente atingir seus objetivos. Neste sentido, as principais medidas adotadas pelo Coren-RS, em 2022, para mitigar seus riscos foram:

- Orientação para preventivo trabalhista;
- Emissão de Pareceres e Orientações Técnicas da Controladoria Geral/Auditoria Interna;
- Implementação de nova ferramenta de cobrança da Dívida Ativa;
- Manutenção da Assessoria Jurídica para os setores/divisões/Diretoria/Conselheiros;
- Treinamentos e Capacitações para as diversas áreas do Coren-RS, destacando a Capacitação de Fiscalização de Contratos e Nova Lei de Licitações;
- Planejamento das Aquisições/Contratações para o exercício de 2023.

Resultados das Áreas Finalísticas

O Coren-RS orienta, disciplina, fiscaliza e defende o exercício da profissão de Enfermagem, o livre exercício e a autonomia técnica da Enfermagem e contribui para o aprimoramento permanente na formação e na assistência de Enfermagem, por meio da atualização técnico-científica, em especial no que se refere aos aspectos éticos e legais da profissão.

Através da Fiscalização o Conselho contribui com o aprimoramento da área da Enfermagem e de seus profissionais, verificando a qualidade do atendimento e da assistência prestada, inclusive impedindo que pessoas não habilitadas prestem atendimento à população.



No ano de 2022, o Conselho Regional de Enfermagem do Rio Grande do Sul realizou 2.472 fiscalizações, representando um crescimento de 42,48% em relação ao ano anterior. Foram arquivados 341 processos por atendimento às notificações e foram 32.424 atendimentos SAC.

FISCALIZAÇÃO	2021	2022	Variação
Nº de inspeções fiscalizatórias realizadas	1.735	2.472	42,48%
PADs arquivados por atendimento às notificações	240	341	42,08%
Nº de ART - Anotação de Responsabilidade Técnica	3.730	3.016	-19,14%
Nº de atendimentos SAC (presencial, telefone, e-mail)	31.329	32.424	3,50%

Resultados das Áreas Finalísticas



No ano de 2022, o número de profissionais da enfermagem gaúcha cresceu 6,62% em relação ao ano anterior. Os atendimentos na Sede e nas 07 (sete) Subseções, espalhadas pelo interior do Rio Grande do Sul, nas cidades de Caxias do Sul, Passo Fundo, Pelotas, Santa Cruz do Sul, Santa Maria, Santa Rosa e Uruguaiiana, cresceram quase 25% em relação ao ano de 2021.

INSCRIÇÃO, REGISTRO E CADASTRO	2021	2022	Varição
Nº de profissionais ativos no RS	134.888	143.819	6,62%
Atendimentos realizados	28.564	35.701	24,98%
Atendimentos descentralizados	3.160	2.713	-14,14%



Resultados das Áreas Finalísticas



No ano de 2022, o número de reuniões das Comissões de Instrução de Processos Éticos cresceu 34,43% em relação ao ano de 2021. Houve o recebimento de 94 novas denúncias e foram instaurados 66 novos processos éticos.

Destacam-se as capacitações realizadas durante o ano, em virtude do novo Código de Processo Ético do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, aprovado pela Resolução Cofen nº 706/2022.



PROCESSOS ÉTICOS	2021	2022	Variação
Reuniões da CIPE (Comissão de Instrução de Processo Ético)	151	203	34,43%
Denúncias recebidas	90	94	4,44%
Processos Éticos Instaurados	69	66	-4,34%

Gestão de Custos

O Coren-RS segue a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF), Lei Complementar nº 101, de 05 de maio de 2000, e a Lei 4.320, de 17 de março de 1964, que já previa a apuração de custos para os órgãos públicos. Essas informações geradas pela Contabilidade de Custos auxiliam na tomada de decisões da Diretoria e do Plenário, além de demonstrar a eficiência e coerência do gasto público com a finalidade do Conselho.

Neste sentido, esta Autarquia implantou a utilização por centro de custos, incluindo na última fase da execução da despesa pública - no momento do pagamento - realizando a distribuição dos recursos consumidos entre as áreas finalísticas e de suporte:

01	Atividade Finalística: Fiscalização
02	Atividade Finalística: Inscrição, Cadastro e Registro
03	Atividade Finalística: Processos Éticos
04	Atividade Finalística: Normalização e Orientação
05	Atividade Finalística: Coordenação
06	Áreas de Apoio

A seguir demonstra-se algumas despesas ocorridas no exercício de 2022.

Das despesas com vencimento e salários 63% foram consumidas com atividades finalísticas, conforme exposto:

Conta 6.2.2.1.1.01.31.90.011.001 - Vencimentos e Salários	8.607.555,47	100%
01.01 - AF01 FISCALIZAÇÃO - Salários	3.532.832,09	41%
02.01 - AF02 INSCRIÇÃO, REGISTRO E CADASTRO - Salários	1.593.068,95	19%
03.01 - AF03 PROCESSOS ÉTICOS - Salários	280.498,90	3%
06.01 - Despesas com Pessoal (Áreas de Apoio)	3.201.155,53	37%

Das despesas com diárias 91% foram aplicadas em atividade finalística, a seguir demonstrada:

Conta 6.2.2.1.1.01.33.90.014 - Total de Diárias	580.400,00	100%
01.04 - AF01 FISCALIZAÇÃO - Diárias dentro do Estado RS	172.115,00	30%
01.05 - AF01 FISCALIZAÇÃO - Diárias para fora do estado	4.655,00	1%
02.04 - AF02 INSCRIÇÃO, REGISTRO E CADASTRO - Diárias dentro do Estado RS	124.770,00	21%
02.05 - AF02 INSCRIÇÃO, REGISTRO E CADASTRO - Diárias para fora do estado	3.500,00	1%
04.01 - AF04 NORMALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO - Diárias dentro do Estado RS	31.075,00	5%
04.02 - AF04 NORMALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO - Diárias para fora do estado	20.985,00	4%
05.01 - AF05 COORDENAÇÃO - Diárias dentro do Estado RS	101.360,00	17%
05.02 - AF05 COORDENAÇÃO - Diárias para fora do estado	69.400,00	12%
06.03 - Despesas com Diárias para dentro do Estado RS (Áreas de Apoio)	36.265,00	6%
06.04 - Despesas com Diárias para fora do estado (Áreas de Apoio)	16.275,00	3%

Dos jetons pagos 100% aplicados em atividade finalística por efetiva participação de Conselheiro/a em reuniões de plenário ou diretoria, demonstrado abaixo:

Conta 6.2.2.1.1.01.33.90.093.001.002 - Jetons e Gratificações a Conselheiros	131.600,00	100%
05.03 - AF05 COORDENAÇÃO - Jeton (ROP/REP)	112.350,00	85%
05.04 - AF05 COORDENAÇÃO - Jeton (ROD)	19.250,00	15%

Gestão de Pessoas

O Departamento de Recursos Humanos é o órgão técnico/gerencial responsável por coordenar, acompanhar e gerir as atividades da área de Recursos Humanos do Coren-RS, bem como as atividades referentes aos benefícios, folha de pagamento e encargos sociais e trabalhistas, amplo conjunto de normas.

2022 foi um ano de muito trabalho e desafios, houve a implantação do e-Social referente ao Grupo 4 – Órgãos Públicos, com o envio de eventos periódicos, as folhas de pagamento passaram a ser enviadas a partir do mês de agosto; com atualizações constantes nos regramentos do e-Social, última alteração 28/02/23. Foram realizadas as Eleições da CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, a qual tem importante papel na prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, de modo a tornar compatível, permanentemente, o trabalho com a preservação da vida e promoção da saúde do trabalhador. Mensalmente, é confeccionada a Revista Interna com informações dos novos empregados e estagiários, calendário dos aniversários, dicas de cursos gratuitos, além da apresentação de um Departamento por mês. Semanalmente, tem-se as aulas de ginástica laboral. No final do ano, houve uma atividade de capacitação e integração para os funcionários, conselheiros, estagiários e terceirizados da sede. Buscando um ambiente ético e favorável aos seus colaboradores.

CARGOS	LOTAÇÃO EFETIVA
Empregados Efetivos	93
Empregados Comissionados	12
Total de Empregados	105

Conselheiros	18
Estagiários	19
Aprendizes	03

A Lei de Responsabilidade Fiscal estabelece que a despesa total com pessoal, em cada período de apuração, sobretudo para as unidades jurisdicionadas que compõem o Governo Federal terá o limite máximo de 50%, tomando-se como base a receita corrente líquida. O quadro apresenta o percentual de 44,36% aplicado pela autarquia em despesas de pessoal. Verifica-se, pelo exposto, que o percentual apurado encontra-se dentro do limite máximo de 50% estabelecido, estando inclusive abaixo do limite prudencial de 47,5% previsto pela LRF.

NATUREZA DA RECEITA	VALOR R\$
Receita Corrente	33.587.388,54
(-) Deduções da Receita Corrente	0,00
Receita Corrente Líquida (Base de cálculo art. 19, I)	33.587.388,54
Despesa com Pessoal	16.401.500,39
(-) Deduções da Despesa com Pessoal	-1.501.193,09
Total Despesa com Pessoal	14.900.307,30
Percentual apurado c/ Despesa com Pessoal	44,36%
Limite Máximo Permitido (50%)	16.793.694,27
Limite Prudencial Recomendado (47,5%)	15.954.009,56

Gestão de Licitações e Contratos

O exercício de 2022 ficará marcado, foi concluído e aprovado pelo Plenário do Coren-RS o Planejamento das Contratações Anual para o ano de 2023. A iniciativa do Setor de Compras e Contratações (SCC) reuniu as demandas enviadas pelos demais setores e departamentos da autarquia em um relatório que dispõe de 259 itens.

Trata-se do primeiro regional com este planejamento, que também servirá de modelo para o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen). A medida teve como base a Lei Federal 14.133/2021 e o Decreto Federal 10.947/2022.



As boas práticas de liderança, estratégia e *accountability*, bem como práticas de governança e gestão de TI, de pessoas e de contratação, mostram a capacidade da organização de gerar resultados e de prestar os serviços esperados.

Alinhada as boas práticas, o SCC, em conjunto com o Departamento Jurídico e contando com a revisibilidade da Controladoria, elaborou o Manual para Dispensa de Licitação por Pequeno Valor no Âmbito do Conselho Regional de Enfermagem do Rio Grande do Sul – Lei nº 14.133/2022.

No ano de 2022, foram instaurados 107 (cento e sete) novos processos administrativos de contratações e apurações de responsabilidade. Abaixo segue a compilação das modalidades de licitação realizadas no respectivo ano:

Quantitativo	Modalidade de Licitação:
31	Pregão Eletrônico
03	Concurso
02	Chamamento Público
50	Dispensa de Licitação
03	Inexigibilidade de Licitação

A utilização da modalidade de pregão, na forma eletrônica, pelos órgãos da administração pública federal direta, pelas autarquias, pelas fundações e pelos fundos especiais é obrigatória para a aquisição de bens e a contratação de serviços comuns, incluídos os serviços comuns de engenharia, conforme Decreto nº 10.024/2019. Em 2022, o valor empenhado na modalidade de Pregão Eletrônico atingiu o montante de R\$ 5.215.196,52, representando mais de 75% do valor empenhado referente aos processos licitatórios. A seguir, apresentam-se os valores empenhados por modalidades de licitação, em 2022:

Modalidade de Contratação	Quantidade de Empenhos	Total
Concorrência	1	R\$ 255.125,58
Concurso	6	R\$ 4.900,00
Pregão	107	R\$ 5.215.196,52
Adesão à Ata de RP	4	R\$ 44.192,79
Cotação Eletrônica	20	R\$ 36.904,97
Inexigibilidade	12	R\$ 979.271,23
Dispensa	68	R\$ 388.745,44

Gestão Patrimonial e Infraestrutura

Em 2022 houve investimento na aquisição de uma nova frota de veículos para o Coren-RS. Após oito anos, fazia-se necessária a substituição dos veículos antigos, visando à segurança dos(as) nossos(as) enfermeiros(as) fiscais e demais funcionários(as), possibilitando melhores meios para execução das inspeções fiscalizatórias e outras atividades envolvendo deslocamentos. Para 2023 os investimentos serão na conservação das instalações do prédio da Sede.



No quadro a seguir, observa-se que, em 2022, ocorreu uma diminuição de 7,39% nas despesas com conservação predial e segurança patrimonial em relação ao ano anterior:



LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	2021	2022	Variação
Serviços de Segurança	414.415,88	473.509,58	14,26%
Serviços de Limpeza e Higienização com Locação de Mão de Obra	470.168,94	345.688,63	-26,48%
Total dos serviços	884.584,82	819.198,21	-7,39%

Gestão de Tecnologia da Informação

No ano de 2022, mante-se a política de manutenção e desenvolvimento na área de TI. Destacam-se as principais contratações/prorrogações:

- contratação de serviços de desenvolvimento, manutenção e sustentação de sistemas para as áreas fim;
- fornecimento e suporte de Sistemas de Folha de Pagamento e Registro do Ponto; e
- Fornecimento e suporte de sistema contábil, orçamentário, das despesas e receitas públicas; patrimônio; almoxarifado; de centro de custos; e Portal da Transparência para as atividades de apoio.

OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	2021	2022
Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	223.954,25	232.780,69
INVESTIMENTOS	2021	2022
Bens de Informática	22.019,00	14.314,36
	Total 2021	Total 2022
	245.973,25	247.095,05

O Departamento de Tecnologia da Informação trabalha como um facilitador dos nossos profissionais, através do site do Coren e do aplicativo estão disponíveis serviços como agendamento de atendimento presencial, emissão de boletos e certidões, consultas, entre outros procedimentos.



Desafios para 2023, espera-se que o novo Sistema de TI esteja em pleno funcionamento, mais moderno e que atenda as demandas solicitadas pelos colaboradores, seja na busca fácil por informações, seja por meio da emissão de relatórios.

Sabe-se que é um lento processo de migração de dados e novos parâmetros de referência, contudo gera benefícios às diversas áreas: Departamento de Registro e Cadastro, Departamento de Fiscalização, Departamento de Arrecadação, Departamento Financeiro, Procuradoria Geral, Controladoria Geral, Setor de Compras e Licitações, Setor de Processos Éticos, Gabinete, dentre outras.

Sustentabilidade Ambiental

O Conselho iniciou algumas ações com a prática da sustentabilidade ambiental, visando a preservação do meio ambiente e a garantia da disponibilidade de recursos naturais para as futuras gerações, e é um processo sem volta.

Em 2022, o Coren lançou a campanha emita seu boleto pelo site e ganhe desconto extra, não sabia como seria a aceitação dos seus profissionais, foi boa a adesão que repetiu a iniciativa em 2023.

A Autarquia tem planos, para 2023, de aderir a tramitação eletrônica de documentos. O Conselho Federal, por meio da Decisão Cofen nº 128/2022, já aprovou a implantação plena do Sistema Eletrônico de Informações (SEI).



"Sustentabilidade é ser coerente empreendendo de forma diferente"

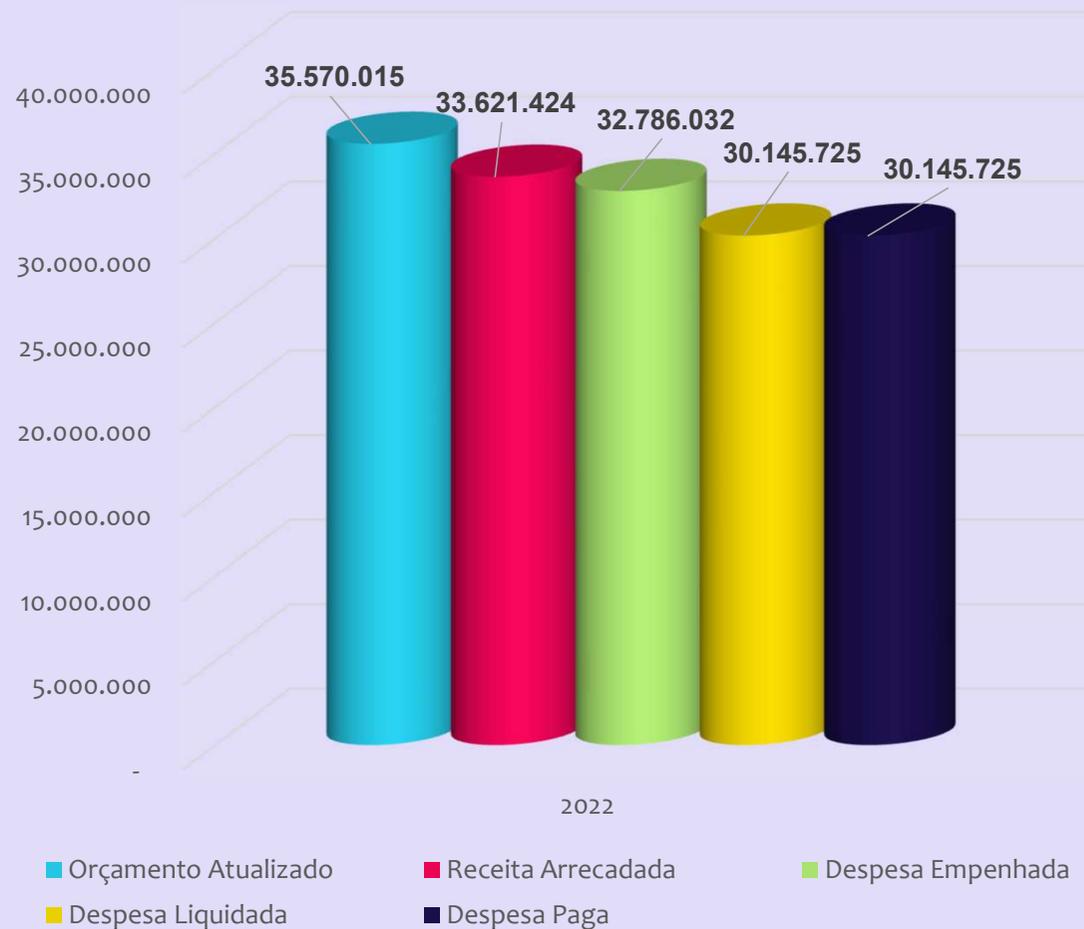
Hélio Ramos de Oliveira

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO				
2022	RECEITA REALIZADA		DESPESA EMPENHADA	DIFERENÇA
CORRENTE	R\$	33.587.388,54	R\$ 31.497.036,68	R\$ 2.090.351,86
CAPITAL	R\$	34.035,00	R\$ 1.288.995,36	-R\$ 1.254.960,36
TOTAL	R\$	33.621.423,54	R\$ 32.786.032,04	R\$ 835.391,50

O orçamento atualizado da Autarquia para o exercício de 2022 foi de R\$ 35.570.014,77. Verifica-se uma execução coerente com o planejamento, com a exceção da previsão de receita de capital com alienação de imóvel, o qual não houve interessados no leilão.

Do total das receitas arrecadadas subtraindo o total das despesas empenhadas resulta no superávit ou déficit orçamentário. No exercício de 2022 o Coren-RS obteve superávit orçamentário no valor de R\$ 835.391,50.



Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

COMPARATIVO EXECUÇÃO DA DESPESA

DESPESAS		Despesas Correntes	Pessoal e Encargos	Outras Despesas Correntes	Despesas de Capital	TOTAL
2021	Empenhada	28.425.274,62	13.354.074,53	15.071.200,09	32.269,74	28.457.544,36
	Liquidada	25.428.067,23	12.365.623,26	13.062.443,97	25.999,74	25.454.066,97
	Paga	25.424.507,23	12.365.623,26	13.058.883,97	25.999,74	25.450.506,97
2022	Empenhada	31.497.036,68	16.401.500,39	15.095.536,29	1.288.995,36	32.786.032,04
	Liquidada	28.872.910,05	15.069.598,83	13.803.311,22	1.272.815,36	30.145.725,41
	Paga	28.872.910,05	15.069.598,83	13.803.311,22	1.272.815,36	30.145.725,41

Em 2022, a Despesa Corrente Paga aumentou 13,56% em relação ao valor pago em 2021, com acréscimos de 21,87% em despesas com Pessoal, especialmente com relação às condenações sofridas por reclamatórias trabalhistas, processos originários de 2012 e 2013. A Despesa de Capital aumentou R\$ 1.246.815,62, essencialmente em razão do investimento realizado para substituição da frota de veículos da Autarquia. A despesa total paga cresceu 18,45% em 2022, em relação ao mesmo período do ano anterior.

Em 2022, a Receita Corrente cresceu 3,87% em relação a 2021, principalmente em virtude dos rendimentos com aplicações financeiras que aumentaram 218,75%, já que as anuidades recuaram 1,60%. O crescimento das receitas patrimoniais, decorre da alta remuneração das aplicações financeiras combinado com o alto valor disponível em caixa, influenciou positivamente as metas do Regional na arrecadação total.

COMPARATIVO DA RECEITA CORRENTE

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	2021	2022	%
Correntes	32.337.176,55	33.587.388,54	3,87%
Contribuições	29.701.879,52	29.226.633,12	-1,60%
Patrimoniais	748.868,23	2.387.051,84	218,75%
Serviços	1.691.794,31	1.780.241,44	5,23%
Demais Receitas Correntes	194.634,49	193.462,14	-0,60%

Declaração do Contador

Declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial comparado do exercício; Demonstração dos Fluxos de Caixa do exercício; Balanço Orçamentário do exercício; Balanço Financeiro do exercício; Demonstração das Variações Patrimoniais do exercício e as Notas Explicativas regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2022, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Enfermagem do Rio Grande do Sul.

Porto Alegre – RS, 23 de fevereiro de 2023.



Eduardo Ramos Canali
CRC/RS nº 069.639/O-0

Analista – Área de Finanças, Contabilidade e Controladoria – COREN-RS

Link para acessar as Demonstrações Contábeis – Exercício de 2022

<https://coren-rs.implanta.net.br/portaltransparencia/#publico/Listas?id=f6d4d2f1-c152-41d5-af65-19f1a6b6023f>

Ou pelo link

<https://coren-rs.implanta.net.br/portaltransparencia/#publico/inicio>

E clicar no ícone > Prestação de Contas, conforme abaixo:



The screenshot shows the website interface for 'Transparência e Prestação de Contas' of Coren-RS. The navigation menu includes: INSTITUCIONAL, LEGISLAÇÃO, PLANEJAMENTO, EXECUÇÃO E CONTROLE, LICITAÇÕES E CONTRATOS, GESTÃO DE PESSOAS, PROFISSIONAIS, LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO, and PRESTAÇÃO DE CONTAS. The 'PRESTAÇÃO DE CONTAS' menu item is circled in green. Below the menu, there is a search bar and a section titled 'Prestação de Contas - Exercício 2022' with a table of documents.

Nome	Descrição	Data de Upload	Anexo
Prestação de Contas do Coren-RS, exercício de 2022, Roteiro de Verificação de peças e conteúdos		28/02/2023	Arquivo 01.pdf
Parecer da Controladoria, Parecer Opinitivo e Extrato da Ata aprovando		28/02/2023	Arquivo 03.pdf
Balancete de Verificação Conciliado Antes do Encerramento - 2022		28/02/2023	Arquivo 05.pdf

No link acima estão demonstradas as peças e conteúdos separadamente, visando facilitar a transparência e controle social, seguindo às orientações da Auditoria do Cofen. Os principais demonstrativos podem ser acessados conforme numeração dos arquivos entre parênteses:

- Balanço Patrimonial Comparado 2022/2021 (arquivo 12)
- Demonstração de Fluxo de Caixa 2022/2021 (arquivo 23)
- Balanço Orçamentário Analítico 2022 (arquivo 08)
- Balanço Financeiro Comparado Analítico 2022/2021 (arquivo 11)
- Demonstrações das Variações Patrimoniais Comparada Analítica 2022/2021 (arquivo 22)
- Notas Explicativas das Demonstrações Contábeis (arquivo 24)